



Муниципальное автономное общеобразовательное
учреждение

«Средняя школа № 76»

(МАОУ СШ №76)

660079, г. Красноярск, ул. 60 лет Октября, 96,
тел.: (391) 204-05-47,
e-mail: sch76@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя
школа № 76» на 2024– 2027 гг.

Регистрационный № 5431 от «31» октября 2024 года.

От работодателя:

Директор
образовательной организации:



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации:

Степанян Е.А.
«30» января 2025 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5431/1 от «30» 01 2025 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №76» в лице директора Гуриной Ольги Николаевны, действующего на основании Устава МАОУ «Средняя школа № 76», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Степанян Елены Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющегося представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от 31 октября 2024 года № 5431 в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № (приложение № 6 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) в пункте 3.4 слова «и иными особыми» исключить;

2) в пункте 4.14.3: в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»; в абзацах двенадцатом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом, девятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»;

в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)»;

3) в пункте 6.1 вставить слова Оплата труда руководителя учреждения

4) вставить пункт 6.2.2. группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы.

5) вставить пункт 6.2.3. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается приказом главного управления образования администрации города и определяется не реже одного раза в год в соответствии со знаниями объемных показателей за предыдущий год на основании ходатайств территориального отдела главного управления образования администрации города по Свердловскому району города.

6) вставить пункт 6.7.1. Распределение фонда стимулирования руководителей учреждений осуществляется ежеквартально комиссией по установлению окладов и стимулирующих выплат, образованной главным управлением образования администрации города.

7) вставить пункт 6.7.2. Территориальный отдел представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, в том числе включающую мнение органов самоуправления образовательного учреждения, являющуюся основанием для установления стимулирующих выплат руководителю.

- 8) вставить пункт 6.7.3. Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.
- 9) вставить пункт 6.17. со следующим содержанием:

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Руководителю учреждений, их заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Руководителю учреждений, их заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждений, их заместителям производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного

коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими

условиями;

ОТП - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда

оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, КУВ принимается равным 1

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (3200 \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителей • руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ЗПФ2 - фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 - разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей);

КМЕС - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

КРК - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.

Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

10) Приложение № 1 К положению об оплате труда работников
МАОУ СШ № 76 на 2024г. -2027 г.

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения.

Внести следующие изменения:

Оценочные листы читать в новой редакции:

- учитель;
- заместитель директора по административно хозяйственной работе;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- педагог дополнительного образования;
- заведующий хозяйством;
- лаборант;
- учитель логопед, дефектолог, тьютор;

Дополнить оценочным листом:

- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- заместитель директора по безопасности.

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СПШ № 76

за _____ 202__-202__ уч.г.

Оценочный лист: учитель

Предмет

ФИО

Критерии оценки	наименование	индикатор	самооценка	Результат	Итог
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач</i>					
Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Стабильность (сохранение % качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	2	И раз в полугодие согласосправке заместителя директора по УВР	
Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся(согласно рейтинговым спискам мероприятий)	<i>Очное</i> участие обучающихся разного уровня конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня, в том числе НОУ (<i>дистанционное участие – школьный уровень</i> , мероприятия не из рейтинговых списков оцениваются как школьный уровень)	Участник-призер-победитель 1-2-3 2-4-6 3-5-7 6-10-12 10-16-18	Школьный Районный Муниципальный Региональный Всероссийский	
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах и т.п. (согласно рейтинговым спискам); проведение занятий с участниками олимпиад, интеллектуальных конкурсов	Подготовка к участию в предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах и т.п. (согласно рейтинговым спискам); проведение занятий с участниками олимпиад, интеллектуальных конкурсов	<i>Очное</i> участие в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах	Участник-призер-победитель 2-4-6 3-5-7 6-10-12 10-16-18	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский	
		Дистанционные конкурсы относятся к школьному уровню; мероприятия не из рейтинговых списков оцениваются как школьный уровень	призер- 1 победитель2	Школьный	
	Подготовка к участию в спортивных и творческих мероприятиях (согласно ейтинговым спискам)	Очное участие	Участник-призер-победитель 1-2-3 3-5-7 6-10-12 10-16-18	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский	
	Подготовка к участию в интеллектуальных и творческих мероприятиях (не	Конкурсы рисунков, поделок, литературных произведений и т.п. оцениваются в зависимости от уровня	1 2-3-4	Районный Муниципальный	

рейтинговые списки)	Региональный Всероссийский	3-5-6 4-7-8		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Обеспечение работы в соответствии с планом (качество и результативность)	8 12 2-8 2-8	Творческая группа Проектная команда	
Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) по степени участия.	<ul style="list-style-type: none"> участие в работе экспертной комиссии (проverka олимпиадных заданий, член жюри) психолого-педагогическом консилиуме учреждения (1 балл – член комиссии, 2 – секретарь, 3 – председатель) наставническая работа (2 балла за человека при наличии информации о проделанной работе) участие в работе творческой группы или проектной команды члены комиссии по установлению стимулирующих выплат (ежемесячно) 	1-3 1-3 2 1-3 2		
Экспертная деятельность, постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, наставничество (по уровням: школьный, муниципальный, региональный)	100% (по справке)	До 4 баллов 1 раз в год	Без замечаний согласованная заместителя директора по УВР	
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам			
Ведение баз автоматизированного сбора информации, ведение сайта	100% (эл. жур – 2 балла, КИАСУО – до 20, администратор эл. журнала – до 20, внешняя экспертиза в зависимости от объема – 2-6)	2-20	Без замечаний согласно справке заместителя директора по УВР	
Организация работы по заключению договора и контроль за его выполнением.	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (электронный журнал, база КИАСУО и т.п.)			
Выполнение работы, не входящей в должностную инструкцию	Ведение коллективного договора, отсутствие жалоб. Выполнение разовых поручений	6-10 2-20		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по	% участвующих от общего числа обучающихся	4 3 2	80-100% 50-79% 25-49%	
	Участие обучающихся в конкурсах различного уровня, очных и			

индивидуальному прогрессу обучающихся	дистанционных не из рейтинговых списков (например, всероссийские и международные конкурсы «Медвежонок – языкознавец для всех», «Бульдог», «Кенгуру», «Золотое руно» и т.п.; конкурсы рисунков, поделок и т.п.)	Качество успеваемости по результатам ЕГЭ (по справке замдиректора по УВР)	Общеобразовательные учреждения - не ниже 30%	Обязательные для всех Предметы по выбору (с учетом количества и результатов).	До 20 баллов (1 раз в год) До 10 баллов (1 раз в год) 10-20б, за каждого (1 раз в год)	1		
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, в том числе расхождение	Качество успеваемости (по результатам ВПР, КДР, ЧГ ит.п.)	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ (в зависимости от уровня и результата)	Школьный Районный Муниципальный Региональный	Участник-призер-победитель 2-3-4 5-6-7 6-9-10 8-12-13			
								Общеобразовательные учреждения - не ниже 30% (средний % по параллели и по предмету)
Реализация учебных предметов на углубленном уровне	Разработка планов-конспектов и проведение уроков в классах	Презентация результатов работы в форме печатной статьи, выступления на форумах педагогов (кроме публикаций на сайте или в интернет-изданиях)	(за предмет на параллели)	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский	3 5 7 10			
								Школьный
Выплаты за качество выполняемых работ								
Высокий уровень педагогического мастерства	Наличие наград в области образования на федеральном уровне	Благодарственные письма и грамоты	1 раз при получении	1 раз при получении	4			
								Почетные звания (Отличник народного просвещения, Почетный работник образования, и др.)
Высокий уровень педагогического	Разработка и реализация сценариев уроков,	Презентация опыта и педагогического мастерства в	Школьный Районный	2 4				

мастерства при организации образовательного процесса.	мастер-классов, учебных проектов и т.п.	виде мастер-классов, открытых уроков и т.п.)	Муниципальный Региональный	6 8		
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)		Районный Муниципальный Региональный	Участник-победитель 4-6-8 10-14-18 15-19-23		
Использование проектных, исследовательских и других развивающих образовательных технологий в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации, проведение предметных недель, экскурсий и т.п.	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы, выставление на сайт). При долгосрочных социальных проектах отчет по промежуточным результатам.	Школьный Районный Муниципальный Региональный	5 8 15 20		
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей (2-б. за ученика)	1 раз в год	2		

Підпись

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СШ № 76

Оценочный лист: Педагог дополнительного образования _____ за _____ 202 _____ -202 _____ уч.г.

Критерии оценки	наименование	индикатор	Предмет	ФИО	выполнения при выполнении поставленных задач	самооценка	Результат	Итого
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами педагогов)	Обеспечение работы в соответствии с планом			2-8			
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Подготовка к участию в предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах и т.п. (согласно рейтинговым спискам); проведение занятий участниками олимпиад, интеллектуальных конкурсов	Очное участие в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский		Участник-призер-победитель 2-4-6 3-5-7 6-10-12 10-16-18			
	Подготовка к участию в спортивных и творческих мероприятиях (согласно рейтинговым спискам)	Дистанционные конкурсы относятся к школьному уровню; мероприятия не из рейтинговых списков оцениваются как школьный уровень	Школьный		призер-1 победитель2			
	Подготовка к участию в интеллектуальных и творческих мероприятиях (не рейтинговые списки)	Очное участие	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский		Участник-призер-победитель 2-4-6 3-5-7 6-10-12 10-16-18			
	Подготовка к участию в интеллектуальных и творческих мероприятиях (не рейтинговые списки)	Конкурсы рисунков, поделок, литературных произведений и т.п. оцениваются в зависимости от уровня	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский		1 2-3-4 3-5-6 4-7-8			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствиенормативным регламентирующим документам	100%	1 раз в год по справке руководителя		До 4 баллов1 раз в год			
Сохранность количества потребителей муниципальных услуг доп.образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных обучающихся в течение полугодия	1 раз в полугодие		1-5			
Полнота реализации дополнительной	Выполнение учебного плана дополнительной учебной	100% от запланированного	1 раз в год		1-5			

недель, внеклассной работы, экскурсий	проектах. Придлгогосрочных проектах отчетно промежуточным результатам								
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями	Не менее одного мероприятия в квартал	2 за каждое, но не более 10	До 10					
Выплаты за качество выполняемых работ									
Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, конкурсах различного уровня, в том числе творческих, интеллектуальных, театральных, спортивных, патриотических разного уровня	Призовое место в конкурсах проектов и программ (в зависимости от уровня и результата)	Районный Муниципальный Региональный	2-5-7 3-6-8 7-10-12					
Организация деятельности детских объединений, организаций и руководство ими	Создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	1 раз по факту	До 4					
Разработка и реализация проектов и программ	Реализация образовательных проектов и программ		1 раз в год	По 2 б. за программу					
	Презентация результатов работы в форме выступления на форумах педагогов (при наличии подтверждающего документа)		По факту	1-4					
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	1 раз в полугодие	До 5					
Своевременное информирование соответствующих надзорных органов о выявлении семейного неблагополучия				2					
Участие учреждения в инновационной деятельности, конкурсах				1-20					
Обеспечение качества образования в учреждении	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах		1-10					
		Победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах		1-20					
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах,	Наличие призеров и победителей		1-10					

Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	конференциях, соревнованиях	Движение детей в пределах 1- 2% от общей численности	1-10		
Выплаты за качество выполняемых работ	Наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования				
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно- воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	1-10		
Обеспечение доступности информации о деятельности организации	Своевременное выставление информации и нормативных документов на сайт школы		1-5		
Личное участие заместителя руководителя в семинарах, конференциях и т.п.			1-10		
Своевременное и достоверное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления, качественное исполнение документов	Отсутствие замечаний		1-5		
Получение грантов			40		
Предоставление платных образовательных услуг	Реализация программ платных образовательных услуг		5-10		

Подпись _____

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СШ № 76

Оценочный лист: Учитель-дефектолог, логопед, тьютор _____ за _____ 202__-202__ уч.г.

Предмет _____ ФИО _____

Критерии оценки	наименование	индикатор	критерии выполнения поставленных задач	самооценка	Результат	Итого	
<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Работа в психолого-педагогическом консилиуме учреждения</p> <p>Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда</p> <p>Работа с семьями обучающихся, воспитанников</p> <p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	Участие в работе комиссии, подготовка отчетной документации 6-9 часов в неделю	Постоянное участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	1-4				
	Организация общественно полезного труда	Организация общественно полезного труда	1-4				
	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся учреждения	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся учреждения	2				
	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	8 12 2-8	ЦМО РМО Творческая группа или проектная команда			
	Экспертная деятельность, постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, наставничество (по уровням: школьный муниципальный, региональный)	психолого-педагогический консилиум учреждения (1 балл – член комиссии, 3 – секретарь, 3 – председатель) участие в работе экспертной комиссии (член жюри) – в зависимости от уровня наставнической работа (2 балла за человека при наличии информации о проделанной работе) участие в работе творческой группы или проектной команды члены комиссии по установлению стимулирующих выплат(ежемесечно)	1-2-3 1-3 2 1-3				
Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Работа с детьми – инвалидами и детьми ТМНР	За каждого ребенка	2				
Ведение профессиональной документации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (электронный журнал)	100%	2	Без замечаний согласно справке заместителя директора по УВР			
Выполнение работы, не входящей в должностную инструкцию	Выполнение разовых поручений		2-20				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							

Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного Мероприятия	В зависимости от уровня	1-4		
Подготовка к участию в предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах и т.п. (согласно рейтинговому списку); проведение занятий с участниками олимпиад, интеллектуальных конкурсов	Очное участие в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский	Участник-призер победитель 2-4-6 3-5-7 6-10-12 10-16-18			
Подготовка к участию в спортивных и творческих мероприятиях (согласно рейтинговому списку)	Дистанционные конкурсы относятся к школьному уровню, мероприятия не из рейтинговых списков оцениваются как школьный уровень	Школьный	призер- 1 победитель2			
Подготовка к участию в интеллектуальных и творческих мероприятиях (не рейтинговые списки)	Очное участие	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский	Участник-призер победитель 1-2-3 3-5-7 6-10-12 10-16-18			
	Конкурсы рисунков, поделок, литературных произведений и т.п. оцениваются в зависимости от уровня	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский	1 2-3-4 3-5-6 4-7-8			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	1 раз в год по результату	2		
Высокий уровень педагогического мастерства	Наличие награды федерального уровня	Благодарственные письма и грамоты	1 раз при получении	4		
		Почетные звания (Отличник народного просвещения, Почетный работник образования,	ежемесячно	1		
		Наличие утвержденной программы	1 раз в год	1-4		
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	В зависимости от уровня и программ	2-8		
		Презентация результатов работы в форме печатной статьи, выступления на форумах педагогов, отражающих результаты работы (кроме	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский	3 5 7 10		
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ					

Создание безопасной и здоровьесберегающей среды в учреждении	Реализации целевых программ, проведение мероприятий в рамках целевых программ.	публикаций на сайте или в интернет-изданиях) За одно мероприятие	2			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса.	Разработка и реализация сценариев уроков, мастер-классов, учебных проектов и т. п.	Презентация опыта и педагогического мастерства в виде мастер-классов, Муниципальный Региональный	2 4 6 8	Школьный Районный Муниципальный Региональный		
Продвижение опыта организации образовательного процесса преподавателями учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	открытых уроков и т. п.). Районный Муниципальный Региональный	Участник-победитель 4-6-8 10-14-18 15-19-23			

Подпись _____

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СШ № 76
Оценочный лист заместителя директора по АХР

за 202 -202 уч.г.

Предмет _____ ФИО _____

Критерии оценки	наименование	индикатор	самооц	Результат	Итого
<i>Выплаты за самостоятельную выполняемую работу, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>					
Эффективность финансово-экономической деятельности	Плановое исполнение бюджета			1 раз в полугодие	1-5
	Своевременное и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов			По факту	1-5
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие графта, наличие поступлений на внебюджетный счет			10
	Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности			5
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки				1-5
	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%		2 раза в год	1-5
Материально-техническое, ресурсное обеспечение учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией				1-5
	Замечания по утрате и			1 раз в конце года	1-5

имущества и его учет	порче имущества								
Контроль закупочной деятельности	Соблюдение сроков закупки и размещения документации	По каждому факту	ежемесячно	5-10					
Ведение претензионной работы	Факты ненадлежащего исполнения требований договоров	По каждому факту	ежемесячно	5-15					
Контроль за организацией питания	Санитарное состояние пищеблока Работоспособность оборудования Укомплектованность штата поварского состава Наличие на пищеблоке документации согласно условиям и требованиям договора	Согласно плана	ежемесячно	5-10					
Контроль за работой ЧОП	Наличие документации согласно условиям и требованиям договора Соответствие фактического выхода работников графику дежурств	Согласно плана	ежемесячно	5-10					
Контроль за работой Клининга	Наличие документации согласно условиям и требованиям договора	Согласно плана	ежемесячно	5-10					
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Прием учреждение к новому учебному году согласно графика	годовая	1-10					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы									
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, оборудования, сооружения и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	1 раз в 3 квартале	1-5					
Качество подготовки отчетов (годовых, текущих)	Своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов			1-5					
Дополнительные объемы и	Количество	За каждый объект		5%					

объекты управления	дополнительных объектов управления	управления 5%				
Отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок инвентаризации			По итогам проверки	1-5		
Объем и привлечение внебюджетных средств	Положительная динамика			1-5		
Сохранность контингента МОП	Положительная динамика			1-5		
Экономия ресурсов	Положительная динамика			1-5		
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	По факту	1-10		
Выполнение работы, не входящей в должностную инструкцию	Выполнение разовых поручений			2-20		
	Дежурство в выходные и праздничные дни			5-20		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств		1-5		
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов		1-3		
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по безаварийной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения		1-5		
Материально-техническое обеспечение	Проверка выполнения санитарно-гигиенических требований к организации образовательного процесса и соблюдения техники безопасности.	Отсутствие замечаний	август	2-10		
	Проверка соответствия специальных условий потребностям учеников с ОВЗ	Отсутствие замечаний	Август. январь	2-10		
	Проверка готовности учебных кабинетов к началу второго учебного полугодия	Отсутствие замечаний	январь	2-10		

Подпись _____

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СШ № 76

Оценочный лист: Заместитель директора по УВР _____ за _____ 202 _____ -202 _____ уч.г.

Предмет _____ ФИО _____

Критерии оценки	наименование	индикатор	самооценка	Результат	Итог
Кадровое обеспечение	Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Положительная динамика аттестации педагогических работников на квалификационную категорию	1-10 %	
	Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализации программы педагогических кадров, программы наставничества	ежемесячно	1-10%	
	Позиционирование школы в профессиональных конкурсах, мероприятиях, конференциях	Наличие участников Наличие победителей (лауреатов)	ежемесячно	5% 10%	
	Отсутствие обеспокоенных жалоб работников организации	Отсутствие жалоб	ежемесячно	2%	
	Выполнение программы развития школы	ежемесячно	ежемесячно	5-10%	
Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	20%		
	Устранение предписаний в установленные сроки	Устранение предписаний в установленные сроки	10%		
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие детского травматизма, несчастных случаев сотрудников	ежемесячно	1-3%	
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	ежемесячно	1-10 %	
	Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	Отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	ежемесячно	1-3 %	

Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	Исполнение мероприятий согласно плану школы с соответствия с «дорожной картой» развития МСО	ежемесячно	1-3 %		
	Реализация городских инфраструктурных проектов	Наличие и реализация	ежемесячно	1-5 %		
	Информационная открытость	Полнота и актуальность информации на официальном сайте школы	ежемесячно	1-5 %		
	Тиражирование эффективных практик	Наличие реализованных программ мероприятий, (семинаров, фестивалей, конференций и т.п.)	ежемесячно	1-5%		
	Создание условий для детей с особыми образовательными потребностями	Отсутствие обоснованных жалоб на реализацию модели «Ресурсный класс», деятельность специалистов сопровождения	ежемесячно			
	Выполнение разовых поручений			2-20%		
	Дежурство в выходные и праздничные дни			5-20%		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Образовательные результаты	Учебные результаты	Отсутствие обучающихся, оставленных на второй год обучения и переведенных в следующий класс условно	годовой	7%		
		Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестат об основном общем образовании	годовой	5%		
		Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестат о среднем образовании	годовой	5%		
		Посещаемость обучающихся не менее 80%	квартальный	1-3%		
		Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении внешних оценочных процедур	годовой	5%		
		Ежемесячное наличие проведенных и проверенных работ по функциональной грамотности	ежемесячно	5%		
	Эффективное использование электронного банка заданий по функциональной грамотности					
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах,	Наличие призеров и победителей различного уровня	ежемесячно	3-6%		
	Внеучебные результаты					

	Своевременное и достоверное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления, качественное исполнение документов	Отсутствие замечаний	ежемесячно	1-10%		
	Претензионная работа	Подготовка ответов на запросы родителей (законных представителей), общественности	ежемесячно	1-20%		

Подпись

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СШ № 76
Оценочный лист: советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
 за _____ 202__-202__ уч

Предмет _____ ФИО _____

Критерии оценки	наименование	индикатор	самооценка	Результат	Итого
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов	Обеспечение работы в соответствии с планом (качество и результативность)	ШМО РМО	8 12	
	Экспертная деятельность, постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации, наставничество (по уровням: школьный, муниципальный, региональный)	<ul style="list-style-type: none"> участие в работе экспертной комиссии (проverka олимпиадных заданий, член жюри) наставническая работа (2 балла за человека при наличии информации о проделанной работе) участие в работе творческой группы или проектной команды 		1-3 2 1-3	
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100% (по справке руководителя группы)	Без замечаний согласно справке заместителя директора по УВР	До 4 баллов 1 раз в год	
Выполнение работы, не входящей в должностную инструкцию	Выполнение разовых поручений			2-20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие обучающихся в конкурсах различного уровня (например, всероссийские и международные конкурсы «Медвежонок –	% участвующих от общего числа обучающихся	80-100% 50-79% 25-49% Меньше 25%	4 3 2 1	

Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, в том числе расшкваливание.	языкознания для всех», «Бульдог», «Кенгуру», «Золотое руно» и т.п.)	Призовое место в конкурсе проектов и программ (в зависимости от уровня и результата)	Школьный Районный Муниципальный Региональный	2-3-4 5-6-7 6-9-10 8-12-13			
Высокий уровень педагогического мастерства	Разработка и реализация проектов и программ	Презентация результатов работы в форме печатной статьи, выступления на форумах педагогов (кроме публикаций на сайте или в интернет-изданиях)	Районный Муниципальный Региональный Всероссийский	3 5 7 10			
Выплаты за качество выполняемых работ	Наличие наград в области образования на федеральном уровне	Благодарственные письма и грамоты	1 раз при получении	4			
Высокий уровень педагогического мастерства	Высокий уровень педагогического мастерства	Почетные звания Отличник народного просвещения, Почетный работник образования, и др.)	ежемесячно	1			
Высокий уровень педагогического мастерства	Высокий уровень педагогического мастерства	Презентация опыта и педагогического мастерства в виде мастер-классов, открытых уроков и т.п.)	Школьный Районный Муниципальный Региональный	2 4 6 8			
Предыдущее участие в образовательном процессе	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)		Районный Муниципальный Региональный	Участник-призер-победитель 4-6-8 10-14-18 15-19-23			

Подпись

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СШ № 76
Оценочный лист: завхоз за _____ 202 -202 _____ уч.г.
 ФИО _____ Предмет _____

Критерии оценки	наименование	индикатор	самооц	Результат	Итог
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	100%	ежемесячно	1-5	
	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	2 раза в год	1-5	
Материально-техническое, ресурсное обеспечение учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	100%	ежеквартально	1-5	
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	По итогам проверки	1 раз в конце года	1-5	
Выполнение работ, не входящей в должностную инструкцию	Выполнение разовых поручений	своевременно	1 поручение, не более двух	2-10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	1 раз в 3 квартале	1-5	
Качество подготовки отчетов (годовых, текущих)	Своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	Своевременно, качественно	ежемесячно	1-5	
Дополнительные объемы и	Количество	За каждый объект	ежемесячно	5	

объекты управления	дополнительных объектов управления	управления 5%				
Инвентаризация основных средств и материалов	Отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок инвентаризации	По итогам проверки	1 раз в год	1-5		
Объем и привлечение внебюджетных средств	Положительная динамика		2 раза в год	1-5		
Сохранность контингента МОП	Положительная динамика		2 раза в год	1-5		
Экономия ресурсов	Положительная динамика		2 раза в год	1-5		
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	По факту	1-10		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	ежемесячно	1-5		
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	ежемесячно	1-3		
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	ежемесячно	1-5		

Подпись

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СШ № 76

за 202 -202 уч.г.

Оценочный лист: заместитель директора по безопасности

Предмет _____ ФИО _____

Критерии оценки	наименование	индикатор	самооц	Результат	Итого
<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>					
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества охраны труда	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	1 раз в год		
	Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации охраны труда	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	1 раз в год	10	
Соблюдение, правил техники безопасности.	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки, отсутствие травматизма	100%	ежемесячно	1-5	
	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности, жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	2 раза в год	1-5	
специальная оценка условий труда рабочих мест указанных занимаемых должностей	Своевременность получения СОУТ	Согласно плана	ежемесячно	1-10	
Соблюдение пожарной безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	Согласно плана	ежемесячно	1-10	
Соблюдение антитеррористической защищенности объекта	Наличие документации согласно ПП РФ № 1006	Согласно плана	ежемесячно	1-10	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Оперативность работы	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических средств безопасности	Своевременно	По факту	1-5		
Качество подготовки отчетов (годовых, текущих)	Своевременная сдача и отсуствие фактов уточнения отчетов	Своевременно	По факту	1-5		
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления	За каждый объект управления 5%		1-5		
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	По факту	1-10		
Выполнение работы, не входящей в должностную инструкцию	Выполнение разовых поручений	Своевременно, качественно	По факту	2-20		
	Дежурство в выходные и праздничные дни	Своевременно, качественно	По факту	2-20		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	ежемесячно	1-5		
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	ежемесячно	1-5		
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	ежемесячно	1-5		

Подпись

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СШ № 76
Оценочный лист: лаборант _____ за _____ 202 -202 _____ уч.г.

Предмет _____ ФИО _____

Критерии оценки	наименование	индикатор	самооц	Результат	Итого
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	постоянно	По факту	2-8	
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	постоянно	По факту	1-5	
Выполнение работы, не входящей в должностную инструктора	Выполнение разовых поручений	Своевременно, качественно	По факту	2-20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Своевременно	По факту	1-4	
Инициатива и творческий подход к организации деятельности	Наличие предложений по рациональному использованию имущества и материалов		По факту	1-4	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Своевременно, качественно	Май-сентябрь	1-4	
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования электроэнергии, материалов	Экономия материальных средств	ежемесячно	1-4	
Высокий уровень подготовки организации к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке	Своевременно, качественно	август	1-4	

Подпись