

**Дорожная карта  
по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников  
в МАОУ СШ № 76 на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование на уровне школы</b>			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 76	Дорожная карта по внедрению и реализации наставничества педагогических работников	Май 2022 г.	Заместитель директора по УВР
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников	Локальные акты, методические рекомендации	Май -июнь 2022 г.	Заместитель директора по УВР
1.3	Внесение дополнений в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Дополнения в Положение о системе оплаты труда педагогических работников МАОУ СШ № 76	Июнь-август 2022 г.	Председатель первичной профсоюзной организации школы
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Информирование педагогического сообщества школы о реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 76	размещение материалов на сайте школы	Август 2022 г.	Заместитель директора по УВР
2.2	Систематическое обновление информации на официальном сайте школы о развитии системы наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 76	Наличие на сайте школы раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Систематическ и	Кураторы в школе
2.3	Организация и проведение серии школьных семинаров о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в школе	Консультационная поддержка	В течение периода реализации	Кураторы в школе

2.4	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества в школе	онсультационная поддержка	В течение периода реализации	Кураторы в школе
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в школе</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в школе	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заместитель директора по УВР
3.2	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Кураторы в школе
3.3	Организация групповой встречи наставников и наставляемых		В течение периода реализации	Кураторы в школе
3.4	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением директора школы.	приказ	Август, 2022	Заместитель директора по УВР
3.5	Регулярные встречи наставника и наставляемого		В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР
3.6	Сбор обратной информации от участников наставничества	Отчетный материал	В течение периода реализации	Заместитель директора по УВР
3.7	Разработка методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в школе.	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Кураторы в ОО
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в школе	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Кураторы в школе
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Кураторы в школе

4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в школе (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на официальном сайте школы	В течение периода реализации	Кураторы в школе
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в школе</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне школы	Информационная справка	Ежегодно в течение периода реализации	Кураторы в школе Заместитель директора по УВР
5.2	Мониторинг внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в школе	Информационная справка	Ежегодно, в течение периода реализации	Кураторы в школе
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в школе</b>			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в школе Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в школе	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	кураторы в школе заместитель директора по УВР