

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 76»

Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. 60 лет Октября, 76

Утверждаю:

Директор МАОУ СШ № 76

О.Н. Гурина

Приказ № 01-04-53 «_10_» февраля 2020 г.



Коррупциогенная карта рабочего места*
директора, временно исполняющего обязанности директора (далее - руководителя)
МАОУ СШ № 76

| Процессы | Подпроцесс | Участники подпроцесса | Критические точки** | | | | Сигналы опасности | Коллизии | Возможные коррупционные правонарушения | Вероятность наступления **** | Последствия совершения деяния |
|----------|------------|-----------------------|--------------------------|---|--|---|-------------------|----------|--|------------------------------|-------------------------------|
| | | | Непрозрачность процессов | Возможность принятия нескольких решений | Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительно необходимых ресурсов | Общая оценка подпроцесса по критическим точкам*** | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|--------|---|--|---|--------|--|
| в сфере взаимодействия с обучающимися и их родителями (законными представителями) | формирование контингента обучающихся (воспитанников, детей), прием / перевод обучающихся | Директор/ Врио директора Родители (законные представители) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
| | обеспечение объективности оценки качества образования обучающихся | Заместитель директора по УВР Учителя Родители (законные представители) | 3 | 1 | 3 | низкий | Необъективность выставления оценок Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями: манипуляция данными, предоставление ложной отчетности | низкая | |
| | создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией | Директор/ Врио директора Заместители директора Учителя Родители (законные представители) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|---|---|--------|---|--|---|--------|---|--|
| | <p>обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)</p> | <p>Директор/ Врио директора Заместители директора Учителя Родители (законные представители)</p> | 1 | 3 | 3 | низкий | <p>Частые жалобы</p> <p>Результаты контрольных мероприятий</p> | <p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p> | <p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением</p> <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p> | низкая | | |
| | <p>проведение промежуточной / итоговой аттестации обучающихся</p> | <p>Заместитель директора по УВР Учителя Родители (законные представители)</p> | 1 | 3 | 1 | низкий | <p>Необъективность выставления оценок</p> <p>Результаты контрольных мероприятий</p> | <p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p> | <p>Злоупотребление должностными полномочиями: манипуляция данными, предоставление ложной отчетности</p> | низкая | <p>Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края</p> | |
| | <p>привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом школы, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей</p> | <p>Директор Заместитель директора по АХР Родители (законные представители)</p> | 1 | 3 | 3 | низкий | <p>Частые жалобы</p> <p>Результаты контрольных мероприятий</p> | <p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты</p> | <p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением</p> <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p> <p>Отсутствие регулярного контроля</p> | низкая | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|---------|---|--|--|---------|--|
| в сфере взаимодействия с трудовым коллективом | создание условий для внедрения инноваций, участие образовательной организации в различных программах, проектах и грантах | Директор/ Врио директора Заместители директора Учителя | 3 | 3 | 3 | средний | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | средняя | |
| | формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат) | Директор/ Врио директора Заместители директора Учителя Члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ | 2 | 3 | 3 | средний | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля | средняя | |
| | утверждение структуры и штатного расписания образовательной организации | Директор Сотрудники МКУ «ЦБУО Ленинского района» | 3 | 2 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|--------|---|---|---|--------|--|
| | подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом | Директор/ Врио директора Заместители директора | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Завышение/за- нижение отчетных показателей | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края |
|--|--|--|---|---|---|--------|---|---|---|--------|--|

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МАОУ СШ № 76 (Протокол № _____ от 11.02.2020 г.)

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».